

אוקטובר 2020

חברות וחברי סגל יקרות/ים,

גם בשנה זו אנו שמחים להציג בפניכם את נדבכי מדיניות "עידוד המחקר" של אוניברסיטת חיפה לחוקריה. מטרת התמרוץ היא לסייע לכם - חוקרות וחוקרים - לממש את מלוא הפוטנציאל שלכם ולהמשיך את התנופה של השנים האחרונות בהן עלינו במודל המחקר. בשנה החולפת שמרנו על חלקנו היחסי במודל, העומד כעת על 7.9% בנוסף, שלוש פקולטות זכו במענקי הצטיינות בגין הישגיהן בפרסומים או בזכויות בקרנות תחרותיות בממוצע לחבר סגל, כאשר אחת מהן (הפקולטה למדעי הרוח) זכתה במענק מצוינות הן על פרסומים והן על זכויות במענקי מחקר.

השנה, לצד מנגנונים שכבר פועלים, מוצע לכן ולכם תמריץ נוסף: הקלה בעומס הוראה לחוקרים אשר יגישו הצעות מחקר ל ERC (לאחר שיקבלו את אישור וועדת המחקר). אנו נמשיך גם השנה לסייע לחוקרים במימון הוצאות הקשורות לכתיבת ההצעה ל-ERC.

התקציב לעריכת מאמרים בכתבי עת יעמוד השנה על סך של 3,000 ש"ח לשנה לחוקר/ת ויכלול גם את הגרפיקה המדעית. יחד עם זאת, חברי סגל ללא קביעות שמיצו את תקציב העריכה שלהם מוזמנים לבקש תוספת מרשות המחקר. באשר לפייולט שהרצנו בשנתיים האחרונות לעידוד פרסום מאמרים בגישה חופשית (Open Access), עברנו עתה למתכונת חדשה בה נסייע לפרסום מאמרים בגישה חופשית רק בכתבי עת בעשירון העליון (לעדכונים נוספים ביחס לתמריץ זה אנא ראו את ההנחיות באתר רשות המחקר). גם במודל הנוכחי, מתורגמת פעילותם של חברות וחברי הסגל לכדי שיפוי פקולטטי בגין התרומה היחסית להכנסות ממודל המחקר.

יש להדגיש שהתמריצים המתוארים במסמך זה הינם רק חלק מן המנגנונים הקיימים באוניברסיטה למען קידום המחקר. האוניברסיטה תומכת במחקר מדעי במגוון אופנים נוספים, בין השאר באמצעות תוספות שונות, הכשרת שטחי מחקר, רכישת ציוד, מלגות לתלמידי מחקר, מימון הספרייה, סיוע לכנסים בין-לאומיים גדולים באמצעות הקרן המשותפת לאוניברסיטה ולעיריית חיפה, פרסי הרקטור לחוקרים מצטיינים ועוד. סך התמריצים הקיימים באוניברסיטה מסתכם בעשרות מיליוני שקלים בשנה.


אנו בטוחים כי מאמצינו המשותף יישא פרי ויביא לגיבוש דמותנו המדעית הראויה. בדרך זו, נביא לפריצות דרך משמעותיות ולייצוב הבסיס הכלכלי של האוניברסיטה. כל אלה יתרמו כמובן לשגשוגה של האוניברסיטה ויקנו לה מקום מרכזי בעשייה המחקרית הלאומית והבינלאומית.

בכל שאלה, ניתן לפנות ללשכת סה"נ למחקר בטלפון: 04-8240622 או בדוא"ל: [viceoffi@univ.haifa.ac.il](mailto:viceoffi@univ.haifa.ac.il)

בברכה,



פרופ' עדו יצחקי  
סגן נשיא ודיקן למחקר



פרופ' גוסטבו מש  
רקטור



פרופ' רון רובין  
נשיא

**תוכנית תמריצי מחקר תשפ"א**

קהל היעד	התמריץ	מתכונת	סכום לחוקר/ת
נקלטים/ות	מענקי הזנק	שנתיים/ שלוש ראשונות	בהתאם לדרישות הקליטה ואישור ההנהלה
נקלטים/ות	מענק נסיעות לחברי/ות סגל חדשים	לאחר סיום הקמ"ב- בשנה הראשונה לאחר הקליטה	בכפוף להחלטת הרקטור
נקלטים/ות	הפחתת עומס הוראה 25%	שנתיים ראשונות	
כל חברי הסגל	אפשרות לרכישת הוראה (י"ח"ה) לאור זכייה במענקי מחקר חתקציבי מחקר פנימיים	יתרה מספקת בתקציב המחקר הפנימי של החוקר/ת המבקש/ת בכפוף לאישור הרקטור	בהתאם לעלות הי"ח"ה
כל חברי הסגל	עריכה מדעית או גרפיקה מדעית	לפרסום מאמרים בכתבי עת שפיטים	3,000 ₪ סך שנתי לא מצטבר משנה לשנה. חברי סגל ללא קביעות רשאים לבקש תוספת.
כל חברי הסגל	פרסום מאמר בגישה חופשית	פרסום מאמר בכתבי עת המדורגים ב10% העליונים	בהתאם לתקנון הנמצא באתר רשות המחקר
כל חברי הסגל	יעוץ סטטיסטי	על פי מכסה תקציבית קיימת עד לניצול	1,750 ₪ סך שנתי לא מצטבר (כ- 7 שעות יעוץ לחוקר/ת)
כל חברי הסגל	יעוץ GIS וחישה מרחוק	על פי מכסה תקציבית קיימת עד לניצול	1,400 ₪ סך שנתי לא מצטבר
כל חברי הסגל	הנחייה (MENTORING)	הנחיית מגישים בפקולטה להצעות מחקר תחרותיות ע"י חוקרים בכירים	כל פקולטה עד 3 מנחים - 5,000 ₪ למנחה
כל חברי הסגל	יעוץ חיצוני להגשת בקשות כאשר מדובר בהובלה של חוקר/ת מהאוני'	מגישי ERC, NIH	בהתאם להסכם עם היועץ
כל חברי הסגל	מענק תמיכה בשלב הכתיבה (לביצוע מחקר ראשוני, מימון נסיעות, העסקת עוזר מחקר וכדומה)	מגישי NIH + ERC, עד שלוש בקשות בכל פקולטה	עד 5,000 ₪ לחוקר/ת במימון רשות המחקר
כל חברי הסגל	יעוץ חיצוני להגשת מאגדים ל-H2020	משתתפים במאגדים במענקי האיחוד האירופי. עד 10 חברי/ות סגל בשנה	בהתאם להסכם עם היועץ
כל חברי הסגל	פרסום ספר	חוזה חתום - הוצאות ספרים אוניברסיטאיות/ אקדמיות לפי רשימה שתיקבע	עד 8,000 ₪ חד פעמי ליותר בהתאם לרשימות של הוצ"ל
כל חברי הסגל	פרסום מאמר ב- Science, Nature, Cell	מחבר ראשון או אחרון בלבד	10,000 ₪ למאמר
הגישו ולא זכו וקיבלו ט.מ.	מענק לתקציב מחקר פנימי	רק קרנות תחרותיות, מותנה בהגשה לקרן תחרותית במחזור העוקב	עד 6,000 ₪ להצעה
זכו בקרנות ERC, NIH, DIP, 'קואורדינטור' במאגדים של ה-EU	הקלה בעומס ההוראה	לזוכים/ות במענקי מחקר כפי המוגדר לאורך שנות ניהול המענק	2 יחידות לימוד
הגשת הצעת מחקר ל ERC	הקלה בעומס ההוראה	בהתאם לאישור ועדת הגשות ברשות סגן נשיא למחקר	2 יחידות לימוד למשך סמסטר
זכיה ב- ERC	גמול נוסף עד 8%	סף גמולים נמוך מ- 90%	

קהל היעד	התמריץ	מתכונת	סכום לחוקר/ת
הפעלת תקציב החזרים	העברת עד 10% תקורה שנגבתה בתקציבי החזרים (בהתאם לנוהל החזרים)	יתרות במחקר וגביית תקורה	בהתאם לגובה המענק והחזרים בפועל
פיתוח תשתיות מחקר במכוני ומרכזי מחקר	סיוע בחידוש תשתית/ שיפור תשתית מחקר	הגשת הצעת מחיר ובקשה לרשות המחקר עד סוף חודש יוני.	עד 10,000 ₪ לבקשה
כל הפקולטות	גמול לכל פקולטה ע"פ תרומתה למודל המחקר	על פי תרומה יחסית להכנסות האוניברסיטה ממודל המחקר והכנסת מודל המחקר לחבר סגל	
כל חברי הסגל	פרס מורה מצטיין	הצטיינות בהוראה - וועדה משותפת לשכת הרקטור ורל"מ	10,000 ₪ (פרס למרצה צעיר/ פרס למרצה ותיק)
כל חברי הסגל	פרס חוקר מצטיין	הצטיינות במחקר - וועדה משותפת לשכת הרקטור ורשות המחקר	10,000 ₪ (פרס לחוקר צעיר/ פרס לחוקר ותיק)
מנחי/ות עבודת ד"ר <sup>(^)</sup>	תקציב מחקר פנימי	'מודל משולב' במהלך ההנחיה של התלמיד/ה וכן בונוס בגין סיום למודים בקבוע זמן של 4 שנים	עד 9,000 ₪ מצטבר + בונוס
מנחי/ות עבודת מסטר <sup>(*)</sup>	תקציב מחקר פנימי	סיום למודים עם תזה ב-3 שנים	3,000 ₪ עבור כל סטודנט/ית

<sup>(^)</sup> הכללים לחישוב התמריץ:

1. התמריץ נועד לכל חבר סגל אשר מנחה לפחות שני תלמידי מחקר שלב ב' (שהצעתם אושרה עד תום השנה השנייה ללימודים). כלומר, מנחה יהיה זכאי לתמריץ עבור תלמיד מחקר שלב א' רק לאחר שהתלמיד יעבור למעמד של תלמיד מחקר שלב ב'.
2. התמריץ יינתן פעם בשנה עבור כל דוקטורנט, בגין השנה האקדמית הקודמת, במהלך 3 שנים בלבד.
3. התמריץ יחולק באופן שווה בין כל מנחי הדוקטורט הנמנים על הסגל האקדמי של אוניברסיטת חיפה.
4. הזכאות לתמריץ מותנית בכך שתקופת לימודיו של תלמיד המחקר אינה עולה על 4 שנים, כפי שנקבע בתקנון תואר שלישי.
5. התמריץ עבור כל תלמיד מחקר יהיה בסך 1,500 ₪ לשנה. הסכום המקסימלי לכל חבר סגל יהיה 9,000 ₪ בשנה.
6. בנוסף יינתן בונוס למנחה עבור תלמיד מחקר שיקבל זכאות לתואר תוך 4 שנים ממועד תחילת לימודיו (עבור תלמידים במסלול הישיר – תוך 3 שנים מהמעבר לשלב הדוקטורט).

<sup>(\*)</sup> המענק למנחה יינתן עבור תלמיד/ה במועד קבלת הזכאות לתואר, הנחיה משותפת תזכה את המנחה ב-50% מיחידת החישוב עבור כל תלמיד/ה

הרל"ם יודיע מידי שנה לכל חברי הסגל הזכאים על גובה התמריץ שהועבר לזכותם בתקציבם הפנימי ברשות המחקר ועל אופן חישובו.