

אוקטובר 2022

חברות וחברי סגל יקר/ות/ים,

גם בשנה זו אנו שמחים להציג בפניכם את מנגנוני התמרוץ הניתנים במסגרת מדיניות "עידוד המחקר" של אוניברסיטת חיפה לחוקריה. מטרת התמרוץ היא לסייע לחוקרות ולחוקרים לממש את פוטנציאל המחקר שלהם ולהמשיך את התנופה של השנים האחרונות בעלייה במודל המחקר. בשנה זו (תשפ"ג) הגענו לשיא של כל הזמנים בחלקנו היחסי במודל המחקר, העומד כעת על כ- 7.94%. בנוסף, ארבע פקולטות זכו במענקי הצטיינות במודל המחקר תשפ"ג בגין הישגיהן בפרסומים (רוח, חינוך, מדעי החברה ורווחה ובריאות) ושתי פקולטות (רוח וחינוך) בזכויות בקרנות תחרותיות מממוצע לחבר סגל.

אנו ממשיכים גם השנה להעניק הקלה בעומס הוראה לחוקרים אשר יגישו הצעות מחקר ל ERC (לאחר שיקבלו את אישור וועדת המחקר) ולסייע לחוקרים במימון הוצאות הקשורות לכתיבת ההצעה ל-ERC ו-NIH.

התקציב לעריכת מאמרים בכתבי עת יישאר השנה בסך של 3,000 ₪ לשנה לחוקר/ת ויכלול גם את הגרפיקה המדעית. יחד עם זאת חברי סגל ללא קביעות שמיצו את תקציב העריכה שלהם מוזמנים לבקש תוספת מרשות המחקר. נמשיך גם השנה לעודד פרסום מאמרים ב'גישה חופשית' (Open Access) המיועד לפרסום מאמרים בפורמט זה רק בכתבי עת בעשירון העליון בתחומם (ראו את ההנחיות וטופס ההגשה לתמריץ זה באתר רשות המחקר). גם במודל התמרוץ הנוכחי, מתורגמת פעילותם של חברות וחברי הסגל לשיפוי פקולטי בגין התרומה היחסית להכנסות ממודל המחקר ומצויינות יחסית לתפוקות המחקר באותם תחומים בשאר האוניברסיטאות המתוקצבות.

יש להדגיש שהתמריצים המתוארים במסמך זה אינם כלל המנגנונים הקיימים באוניברסיטה עבור קידום המחקר. האוניברסיטה תומכת במחקר במגוון אופנים נוספים, בין השאר באמצעות תוספות המחקר, בהכשרת שטחי מחקר, ברכישת ציוד מחקר, במלגות לתלמידי מחקר, במימון הספרייה, סיוע לכנסים בין-לאומיים גדולים באמצעות הקרן המשותפת לאוניברסיטה עם עיריית חיפה ועוד. כך, סך התמריצים הקיימים באוניברסיטה מסתכם בעשרות מיליוני ₪ בשנה.

אנו מקווים יחד אתכם שמחקרינו יישאו פרי ויתרמו למיצוב הבסיס האקדמי הייחודי שלנו, לפריצות דרך מדעיות משמעותיות בתחומי הידע השונים ולמיצוב הבסיס הכלכלי של האוניברסיטה. כל אלו יתרמו לשגשוגה של האוניברסיטה ויקנו לה מקום מרכזי בעשייה המחקרית הלאומית והבינלאומית.

בכל שאלה, ניתן לפנות ללשכת סה"נ ודיקן למו"פ בטלפון: 04-8240622 או בדוא"ל: [viceoffi@univ.haifa.ac.il](mailto:viceoffi@univ.haifa.ac.il)

ב ב ר כ ה,



פרופ' עדו יצחקי

סגן נשיא ודיקן למחקר ופיתוח



פרופ' גור אלרואי

רקטור



פרופ' רון רובין

נשיא

**תוכנית תמריצי מחקר תשפ"ג**

קהל היעד	התמריץ	מתכונת	סכום לחוקר/ת, הערות
נקלטים/ות	מענקי הזנק	עם הקליטה ולמשך 4 שנים מהקליטה	בהתאם לדרישות הקליטה ואישור ההנהלה
נקלטים/ות	מענק נסיעות לחברי/ות סגל חדשים	לאחר סיום הקמ"ב- בשנה הראשונה לאחר הקליטה	בכפוף להחלטת הרקטור
נקלטים/ות	הפחתת עומס הוראה 25%	שנתיים או שלוש שנים מהקליטה	השנה השלישית מותנת באישור החוג
כל חברי הסגל	אפשרות לרכישת הוראה מתקציבי מחקר פנימיים, בכפוף לעמידה בקריטריונים המזכים המוגדרים על גבי הטופס	יתרה מספקת בתקציב המחקר הפנימי של החוקר/ת המבקש/ת ובכפוף לאישור הרקטור	בהתאם לעלות היח"ה * לא יתאפשר מכספי הזנק וממענקי החזרים
כל חברי הסגל	עידוד הגשות ופרסומים	הקלה בהוראה בהיקף של 2 יח"ה שנתיות, בכפוף לעמידה בתנאים המזכים (מוגדר בנוהל עומס הוראה 20-23) ובאישור דיקן הפקולטה	הנ"ל בספיגה של הפקולטה, כתלות בזמינות תקציבית
כל חברי הסגל	עריכה מדעית או גרפיקה מדעית	לפרסום מאמרים בכתבי עת שפיטים או לכתובת הצעות מחקר	3,000 ₪ סך שנתי לא מצטבר משנה לשנה. חברי סגל ללא קביעות רשאים לבקש תוספת.
כל חברי הסגל	פרסום מאמר בגישה חופשית	פרסום מאמר בכתבי עת המדורגים ב%10 העליונים	בהתאם לתקנון הנמצא באתר רשות המחקר
כל חברי הסגל	יעוץ סטטיסטי	על פי מכסה תקציבית קיימת עד לניצול	1,750 ₪ סך שנתי לא מצטבר (כ- 7 שעות יעוץ לחוקר/ת)
כל חברי הסגל	יעוץ למ"ס	על פי מכסה תקציבית קיימת עד לניצול	1,800 ₪ סך שנתי לא מצטבר (עד 40 חוקרים)
כל חברי הסגל	יעוץ GIS וחישה מרחוק/ ייעוץ בביואינפורמטיקה	על פי מכסה תקציבית קיימת עד לניצול	1,400 ₪ סך שנתי לא מצטבר
כל חברי הסגל	הנחייה (MENTORING)	הנחיית מגישים בפקולטה להצעות מחקר תחרותיות ע"י חוקרים בכירים	כל פקולטה עד 3 מנחים - 5,000 ₪ למנחה
כל חברי הסגל	יעוץ חיצוני להגשת בקשות כאשר מדובר בהובלה של חוקר/ת מהאוני' מענק תמיכה בשלב הכתיבה (לביצוע מחקר ראשוני, מימון נסיעות, העסקת עוזר מחקר וכדומה)	מגישי ERC, NIH	בהתאם להסכם עם היועץ
כל חברי הסגל	יעוץ חיצוני להגשת מאגדים ל- Horizon Europe	משתתפים במאגדים במענקי האיחוד האירופי. עד 10 חברי/ות סגל בשנה	עד 5,000 ₪ לחוקר/ת במימון רשות המחקר
כל חברי הסגל	פרסום ספר	חוזה חתום - הוצאות ספרים אוניברסיטאיות/ אקדמיות לפי רשימה שתקבע	עד 8,000 ₪ חד פעמי לכותר בהתאם לרשימות של הוצ"ל

קהל היעד	התמריץ	מתכונת	סכום לחוקר/ת
כל חברי הסגל	פרסום מאמר ב- Science, Nature, Cell	מחבר ראשון או אחרון בלבד	25,000 ₪ למאמר
זוכים בקרנות NIH, ERC, DIP, 'קואורדינטור' במאגדים של ה-EU	הקלה בעומס ההוראה	לזוכים/ות במענקי מחקר לאורך שנות ניהול המענק	4 יחידות הוראה שנתיות (2 במימון רקטור 2) בספיגה של הפקולטה) * לא כולל הארכות ללא תקציב
מגישי הצעת מחקר ל ERC	הקלה בעומס ההוראה	בהתאם לאישור ועדת הגשות ברשות סגן נשיא ודיקן למו"פ	2 יחידות הוראה למשך סמסטר
זוכי ב- ERC	גמול נוסף עד 8%	סף גמולים נמוך מ- 90%	
חברי סגל באמצעות הפקולטות	סיוע בחידוש/ שדרוג תשתית מחקר	בהתאם לקול קורא שנתי של רשות המחקר	לפרטי ציוד בעלות של 50,000 ש"ח ומעלה
מכונים ומרכזים	פיתוח תשתיות מחקר במכוני ומרכזי מחקר	הגשת הצעת מחיר ובקשה לרשות המחקר עד סוף חודש יוני.	עד 10,000 ₪ לבקשה
כל הפקולטות	גמול לכל פקולטה ע"פ תרומתה למודל המחקר	על פי תרומה יחסית להכנסות האוניברסיטה ממודל המחקר והכנסת מודל המחקר לחבר סגל	חלוקה יחסית של הסכום המוקצב לכך בתקציב (בתשפ"ג 800,000 ₪)
כל חברי הסגל	פרס מורה מצטיין/ת	הצטיינות בהוראה - וועדה משותפת לשכת הרקטור ורל"מ	5,000 ₪ (פרס למרצה צעיר/ פרס למרצה ותיק)
כל חברי הסגל	פרס חוקרים מצטיינים (לצעיר/ה, לחוקרים באמצע הדרך ולותיק/ה)	הצטיינות במחקר - וועדה משותפת לשכת הרקטור ורשות המחקר	5,000 ₪ (פרס לחוקר צעיר/ פרס לחוקר ותיק)
מנחי/ות עבודת ד"ר <sup>(^)</sup>	תקציב מחקר פנימי	'מודל משולב' במהלך ההנחיה של התלמיד/ה וכן בונוס בגין סיום למודים בקבוע זמן של 4 שנים	עד 9,000 ₪ מצטבר + בונוס באמצעות הרל"ם
מנחי/ות עבודת מסטר <sup>(*)</sup>	תקציב מחקר פנימי	סיום למודים עם תזה ב-3 שנים	3,000 ₪ עבור כל סטודנט/ית באמצעות הרל"ם

(^) הכללים לחישוב התמריץ:

1. התמריץ נועד לכל חבר סגל אשר מנחה לפחות שני תלמידי מחקר שלב ב' (שהצעתם אושרה עד תום השנה השנייה ללימודים). כלומר, מנחה יהיה זכאי לתמריץ עבור תלמיד מחקר שלב א' רק לאחר שהתלמיד יעבור למעמד של תלמיד מחקר שלב ב'.
  2. התמריץ יינתן פעם בשנה עבור כל דוקטורנט, בגין השנה האקדמית הקודמת, במהלך 3 שנים בלבד.
  3. התמריץ יחולק באופן שווה בין כל מנחי הדוקטורט הנמנים על הסגל האקדמי של אוניברסיטת חיפה.
  4. הזכאות לתמריץ מותנית בכך שתקופת לימודיו של תלמיד המחקר אינה עולה על 4 שנים, כפי שנקבע בתקנון תואר שלישי.
  5. התמריץ עבור כל תלמיד מחקר יהיה בסך 1,500 ₪ לשנה. הסכום המקסימלי לכל חבר סגל יהיה 9,000 ₪ בשנה.
  6. בנוסף יינתן בונוס למנחה עבור תלמיד מחקר שיקבל זכאות לתואר תוך 4 שנים ממועד תחילת לימודיו (עבור תלמידים במסלול הישיר – תוך 3 שנים מהמעבר לשלב הדוקטורט).
- (\*) המענק למנחה יינתן עבור תלמיד/ה במועד קבלת הזכאות לתואר של התלמיד (לא במועד הגשת העבודה לשיפוט), הנחיה משותפת תזכה את המנחה ב-50% מיחידת החישוב עבור כל תלמיד/ה