

דצמבר 2023

חברות וחברי סגל יקרות/ים,

גם בשנה זו, תשפ"ד, אנו שמחים להציג בפניכם את מנגנוני התמרוץ הניתנים במסגרת מדיניות "עידוד המחקר" של אוניברסיטת חיפה לחוקריה. מטרת התמרוץ היא לסייע לחוקרות ולחוקרים לממש את פוטנציאל המחקר שלהם.

בשנה האחרונה שונה מודל המחקר וניתנו דגשים לפרמטרים הבאים:

א. פרסום בכתבי עת המדורגים גבוה.

ב. ניתן משקל נוסף למענקים בתחומי העברת ידע למגזר העסקי.

לאור השינוי ברכיב הפרסומים, התקציב לעריכת מאמרים **בכתבי עת יגדל השנה לסך של 5,000 ₪** לשנה לחוקרות/ת (לאחר אישור פרסום) ויכלול גם את הגרפיקה המדעית עבור פרסום **בכתבי עת המדורגים ב Q1 או Q2**.

האוניברסיטה מעודדת גם פרסום מאמרים ב'גישה חופשית' (Open Access). העידוד מיועד לפרסום מאמרים בפורמט זה רק בכתבי עת בעשירון העליון בתחומם. (ראו את ההנחיות לתמריץ זה באתר רשות המחקר).

יש להדגיש שהתמריצים המתוארים במסמך זה אינם כלל המנגנונים הקיימים באוניברסיטה עבור קידום המחקר. האוניברסיטה תומכת במחקר במגוון אופנים נוספים, בין השאר באמצעות תוספות המחקר, בהכשרת שטחי מחקר, ברכישת ציוד מחקר, במלגות לתלמידי מחקר, במימון הספרייה, בסיוע לכנסים בין-לאומיים גדולים ועוד. כך, סך התמריצים הקיימים באוניברסיטה מסתכם בעשרות מיליוני ₪ בשנה.

אנו מקווים יחד אתכם שמחקרינו יישאו פרי ויתרמו למיצוב הבסיס האקדמי הייחודי שלנו, לפריצות דרך מדעיות משמעותיות בתחומי הידע השונים ולביסוס מצבה הכלכלי של האוניברסיטה. כל אלו יתרמו לשגשוגה של האוניברסיטה ויקנו לה מקום מרכזי בעשייה המחקרית הלאומית והבינלאומית.

בכל שאלה, ניתן לפנות ללשכת סג"נ ודיקן למו"פ בטלפון: 04-8240622 או בדוא"ל: viceoffi@univ.haifa.ac.il

בברכה,



פרופ' מונא מארון

סגן נשיא ודיקן למחקר ופיתוח



פרופ' גור אלרואי

רקטור



פרופ' רון רובין

נשיא

תוכנית תמריצי מחקר תשפ"ד

גוף אחראי	סכום לחוקר/ת, הערות	מתכונת	התמריץ	קהל היעד
רשות המחקר	בהתאם לדרישות הקליטה ואישור ההנהלה	עם הקליטה	מענקי הזנק	נקלטים/ות
רשות המחקר	עד 5,000 ₪ לשנה, ללא צבירה משנה לשנה (חברי סגל ללא קביעות בעלי תקציב מחקר פנימי הנמוך מ-20,000 ₪ רשאים לבקש תוספת)	תמיכה בפרסום מאמרים בכתבי עת שפיטים המדורגים ב Q1 או Q2 ורק לאחר אישור פרסום בכתב העת	עריכה מדעית או גרפיקה מדעית, אך לא עריכה לשונית	כל חברי הסגל
רשות המחקר	בהתאם להנחיות וטופס בקשה באתר רשות המחקר חברי סגל בעלי תקציב מחקר פנימי הנמוך מ-50,000 ש"ח	פרסום מאמר בכתבי עת המדורגים ב10% העליונים בתחומם.	פרסום מאמר בגישה חופשית	כל חברי הסגל
רשות המחקר	1,750 ₪ סך שנתי לא מצטבר (כ-7 שעות יעוץ לחוקר/ת)	על פי מכסה תקציבית קיימת עד לניצול	יעוץ סטטיסטי	כל חברי הסגל
רשות המחקר	1,800 ₪ סך שנתי לא מצטבר (עד 40 חוקרים)	על פי מכסה תקציבית קיימת עד לניצול	גישה לנתוני למ"ס בחדר מחקר	כל חברי הסגל
רשות המחקר	1,400 ₪ סך שנתי לא מצטבר	על פי מכסה תקציבית קיימת עד לניצול	יעוץ GIS וחישה מרחוק/ ייעוץ בביו אינפורמטיקה	כל חברי הסגל
רשות המחקר	בהתאם להסכם עם היועץ	מגישי ERC, NIH	יעוץ חיצוני להגשת בקשות כאשר מדובר בהובלה של חוקר/ת מהאוני'	כל חברי הסגל
רשות המחקר	בהתאם להסכם עם היועץ	משתתפים במאגדים במענקי האיחוד האירופי. עד 10 חברי/ות סגל בשנה	יעוץ חיצוני להגשת מאגדים ל-Horizon Europe	כל חברי הסגל
רשות המחקר	עד 8,000 ₪ חד פעמי ליותר בהתאם לרשימות של הוצ"ל, לאחר חוזה חתום לפרסום ספר, בכפוף למתן קרדיט לאוניברסיטה בספר	חוזה חתום - הוצאות ספרים אוניברסיטאיות/ אקדמיות לפי רשימה שתקבע	פרסום ספר	כל חברי הסגל

קהל היעד	התמריץ	מתכונת	סכום לחוקר/ת	גוף אחראי
כל חברי הסגל	פרסום מאמר ב- Science, Nature, Cell	מחבר ראשון או אחרון בלבד	10,000 ₪ למאמר 10 מאמרים בשנה.	רשות המחקר
זוכים בקרנות ERC, NIH, DIP, 'קואורדינטור' במאגדים של ה-EU	הקלה בעומס ההוראה	לזוכים/ות במענקי מחקר לאורך שנות ניהול המענק	4 יחידות הוראה שנתיות (8 שש"ס), 2 במימון רקטור ו 2 בספיגה של הפקולטה. * לא כולל הארכות ללא תקציב	רשות המחקר
מגישי הצעת מחקר ל ERC	הקלה בעומס ההוראה	בהתאם לאישור ועדת הגשות ברשות סגן נשיא ודיקן למו"פ	2 יחידות שנתיות (4 שש"ס)	רשות המחקר
זוכים ב- ERC	גמול שכר נוסף עד 8%	עד סף גמולים של מ- 90%		רשות המחקר
מכונים ומרכזים	פיתוח תשתיות מחקר במכוני ומרכזי מחקר	הגשת הצעת מחיר ובקשה לרשות המחקר עד סוף חודש יוני.	עד 10,000 ₪ לבקשה	רשות המחקר
כל חברי הסגל	פרס מורה מצטיין/ת	הצטיינות בהוראה	5,000 ₪ (מרצה מצטיין)	לשכת הרקטור
כל חברי הסגל	פרס חוקרים מצטיינים (לצעיר/ה, לחוקרים באמצע הדרך ולותיק/ה)	הצטיינות במחקר - וועדה משותפת לשכת הרקטור ורשות המחקר	5,000 ₪ לחוקר מצטיין צעיר 8,000 ש"ח לחוקר מצטיין באמצע הדרך 10,000 ש"ח לחוקר מצטיין ותיק	לשכת הרקטור ורשות המחקר
נקלטים/ות	הפחתת עומס הוראה 25%	שנתיים או שלוש שנים מהקליטה	השנה השלישית מותנת באישור החוג	פקולטה/ ביה"ס
כל חברי הסגל	עידוד הגשות ופרסומים	הקלה בהוראה בהיקף של עד 2 יח"ה שנתיות (4 שש"ס), בכפוף לעמידה בתנאים המזכים (מוגדר בנוהל עומס הוראה -20 (23) ובאישור דיקן הפקולטה	הנ"ל בספיגה של הפקולטה, כתלות בזמינות תקציבית	פקולטה/ ביה"ס
כל חברי הסגל	הנחייה (MENTORING)	הנחיית מגישים בפקולטה להצעות מחקר תחרותיות ע"י חוקרים בכירים	כל פקולטה עד 3 מנחים - 5,000 ₪ למנחה	פקולטה/ ביה"ס
מנחי/ות עבודת ד"ר	תקציב מחקר פנימי	'מודל משולב' במהלך ההנחיה של התלמיד/ה וכן בונוס בגין סיום למודים בקבוע זמן של 4 שנים כללים לחישוב התמריץ	עד 9,000 ₪ מצטבר + בונוס באמצעות הרל"ם	רל"מ - בי"ס בלום
מנחי/ות עבודת מסטר	תקציב מחקר פנימי	סיום למודים עם תזה ב-3 שנים כללים לחישוב התמריץ	3,000 ₪ עבור כל סטודנט/ית באמצעות הרל"ם	רל"מ - בי"ס בלום